



**Σήμα Διαφορετικότητας
για τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα**



Πρόγραμμα “Σήμα Διαφορετικότητας”

Πλατφόρμα: simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr



- Αφορά επιχειρήσεις του **ιδιωτικού τομέα**, που απασχολούν τουλάχιστον **11 εργαζόμενους**
- **Στόχος:** Η προώθηση της **ίσης μεταχείρισης** και της **συμπερίληψης** στον χώρο εργασίας
- **Εργαλείο αξιολόγησης** επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα
- Εξετάζει πολιτικές και πρακτικές για **διαφορετικότητα, ισότητα** και **συμπερίληψη** στον χώρο εργασίας
- Οι επιχειρήσεις **αξιολογούνται** βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων
- Όσες πληρούν τα κριτήρια λαμβάνουν το **Σήμα Διαφορετικότητας** ως αναγνώριση καλών πρακτικών
- **Πιλοτική εφαρμογή:** Αιτήσεις έως τα **τέλη Απριλίου** και μέχρι τη συμπλήρωση των **100 αιτήσεων**, με σειρά προτεραιότητας.



Πρόγραμμα “Σήμα Διαφορετικότητας”

Οφέλη για τις Επιχειρήσεις

- **Αναγνωρίζονται και επιβραβεύονται** καλές πρακτικές ίσης μεταχείρισης
- Ενισχύεται η **εταιρική φήμη και αξιοπιστία**
- Βελτιώνεται το **employer branding** και η προσέλκυση ταλέντου
- Δημιουργείται **πιο παραγωγικό και καινοτόμο** εργασιακό περιβάλλον, μέσω της αξιοποίησης της πολυμορφίας του ανθρώπινου δυναμικού
- **Μειώνονται** οι κίνδυνοι διακρίσεων και εργασιακών συγκρούσεων



Πρόγραμμα “Σήμα Διαφορετικότητας”

Υποβολή αίτησης στο simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr

- **Υποβολή αίτησης** μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας **σε τρία βασικά βήματα**, μετά τη σύνδεση με κωδικούς taxisnet:
 - ✓ Εντυπο Ε3 της επιχείρησης από την ΑΑΔΕ
 - ✓ Υπεύθυνη Δήλωση νόμιμου εκπροσώπου (το κείμενο βρίσκεται στην πλατφόρμα)
 - ✓ «Πολιτική για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη» (διαθέσιμος οδηγός στην πλατφόρμα)
- **Καταχώριση στοιχείων** για τις πολιτικές και το ανθρώπινο δυναμικό της επιχείρησης. Ο χρήστης επιλέγει τα κριτήρια αξιολόγησης τα οποία ισχύουν για την επιχείρησή του και επιθυμεί να δηλώσει. Έπειτα το σύστημα θα ζητήσει να επισυναφθεί το/τα αντίστοιχο/α τεκμήριο/α για κάθε κριτήριο.
- **Αξιολόγηση** βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων
- **Απονομή του Σήματος Διαφορετικότητας** στις επιχειρήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις

Σήμα Διαφορετικότητας - Κριτήρια



Αν η επιχείρηση:

- Έχει εκπονήσει πολιτική για τη **συμπερίληψη** και τη **διαφορετικότητα**.
- Έχει **γνωστοποιήσει** την πολιτική της σε όλο το προσωπικό.
- Πραγματοποιεί **δράσεις εκπαίδευσης** και **ευαισθητοποίησης** στο προσωπικό σχετικά με τη συμπερίληψη και τη διαφορετικότητα.
- Πραγματοποιεί **εκπαιδεύσεις** σχετικά με την **διαφορετικότητα** και την **συμπερίληψη**, προσαρμοσμένες στον ρόλο κάθε εργαζόμενου/νης (ανά τμήμα/ομάδα), ώστε το περιεχόμενο να ανταποκρίνεται στις αρμοδιότητες και τις ευθύνες του.
- Οι **αγγελίες πρόσληψης** κάνουν αναφορά στην προώθηση ίσης μεταχείρισης και διαφορετικότητας.
- Οι **αγγελίες πρόσληψης** σε ηλεκτρονικά μέσα γίνονται και στα Αγγλικά ή έχει ενσωματωθεί σύστημα language translation.
- Στις αγγελίες θέσεων η επιχείρηση παρέχει πληροφορίες για το **εύρος αμοιβής**.

Σήμα Διαφορετικότητας - Κριτήρια



Αν η επιχείρηση:

- Οι φυσικές εγκαταστάσεις της επιχείρησης είναι **προσβάσιμες στα άτομα με κινητική αναπηρία** (διαθέτουν ειδικές ράμπες ή/και ανελκυστήρες ή/και αναβατόρια για την πρόσβαση στους χώρους, καθώς και επαρκή χώρο κίνησης).
- Έχει λάβει **μέτρα προσβασιμότητας** στα κοινωνικά της δίκτυα και κάθε ψηφιακό μέσο ενημέρωσης που χρησιμοποιεί.
- Διαθέτει **ειδικούς χώρους στάθμευσης** για άτομα με αναπηρία.
- **Ενημερώνει** για θέματα συμπεριληπτικών πρωτοβουλιών και δράσεων μέσω newsletters, social media posts, διαφημίσεις κ.ά.
- **Δεσμεύεται δημόσια** για την προώθηση της συμπερίληψης και της διαφορετικότητας, μέσω ιστοσελίδας, social media και εταιρικών ανακοινώσεων.

Σήμα Διαφορετικότητας - Κριτήρια



Αν η επιχείρηση:

- **Συμμετέχει** σε δίκτυα ή προγράμματα προώθησης της συμπερίληψης και της διαφορετικότητας (π.χ. εταιρικά clusters, κοινότητες, awards ή πιστοποίηση).
- Απασχολεί νέους **έως 24 ετών**
- Απασχολεί εργαζομένους **55-65 ετών**
- Απασχολεί εργαζομένους **65+ ετών**
- Απασχολεί εργαζομένους με **οικογενειακή κατάσταση άγαμος/η με παιδί/α**
- **Απασχολεί αλλοδαπούς** εργαζομένους σε θέσεις ευθύνης/εποπτείας/διευθυντικές
- Απασχολεί εργαζομένους ηλικίας **55 ετών και άνω** σε θέσεις ευθύνης/εποπτείας/διευθυντικές
- Απασχολεί εργαζομένους με **οικογενειακή κατάσταση άγαμος/η με παιδί/α** σε θέσεις ευθύνης/εποπτείας/διευθυντικές